

POLITIQUE D'ÉGALITÉ

2020-2024

PRÉAMBULE

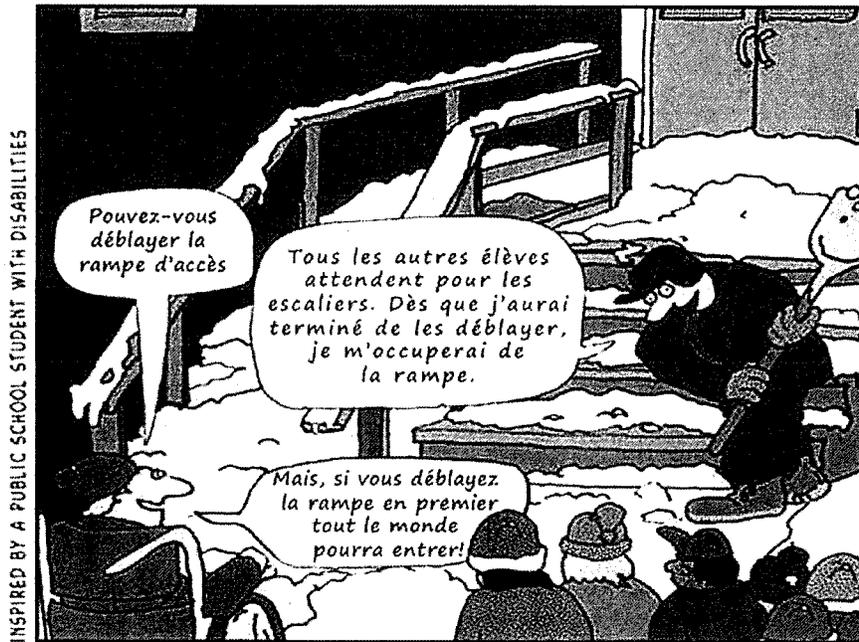
L'égalité entre les femmes et les hommes est un enjeu de société ainsi qu'un vecteur de développement et de prospérité socio-économiques. En effet, il est démontré, chiffres à l'appui, que l'augmentation de la présence active des femmes sur le marché du travail constitue un atout pour la prospérité économique d'un pays (*Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*).

Alors que cette égalité a déjà fait l'objet de nombreuses initiatives et avancées dans la MRC de Coaticook, il est maintenant le temps de l'enchâsser dans nos pratiques.

En approuvant la mise sur pied du Comité mixte d'égalité et en lui donnant le mandat de créer cette politique, notre MRC reconnaissait officiellement sa préoccupation à l'égard de l'égalité.

La présente politique propose un changement de point de vue qui, inévitablement, influencera notre prise de décision.

Cette politique ne doit pas être perçue comme étant un ajout de responsabilités supplémentaires, mais bien comme une nouvelle façon de réaliser nos mandats. C'est un changement de vision, de culture, celles qui déterminent notre façon d'agir et qui nous en fournissent les raisons. C'est par cette nouvelle culture d'égalité que nous souhaitons mieux répondre aux besoins de l'ensemble de la population. C'est en réorientant de manière plus large notre regard que toutes les personnes dont les besoins ne sont pas comblés seront maintenant mieux considérées.



MOT DU PRÉFET

L'égalité entre les femmes et les hommes est une valeur fondamentale de notre société démocratique. La place qu'occupent les femmes dans la gouvernance municipale est très importante et légitime, et, en aucun cas, ne doit être mésestimée. Avec les années, des avancées importantes en matière d'égalité entre les hommes et les femmes ont été réalisées, mais il reste encore du travail à faire. La politique qui suit a pour objectif de proposer des actions concrètes afin d'intégrer une culture d'égalité entre les sexes.

Chaque geste compte afin de démontrer l'importance de l'équité et c'est dans cet esprit que la MRC juge pertinent de se doter d'une telle politique. Cette dernière vise à engager non seulement la MRC, mais aussi l'ensemble de la communauté vers une égalité pleine et dynamique. En tant que préfet de la MRC de Coaticook, je considère que l'égalité des sexes est un réel vecteur de prospérité et de développement de notre société et je suis enchanté que la MRC l'adopte.

Bernard Marion

Préfet de la MRC de Coaticook et maire de Sainte-Edwidge-de-Clifton

CONTEXTE

Une volonté provinciale

L'égalité entre les femmes et les hommes fait partie d'une volonté provinciale depuis plusieurs années, avec l'adoption en 2006 de la Politique Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait et de son plan d'action. En 2017, le gouvernement provincial a adopté un nouveau plan d'action ayant pour titre Une stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les hommes et les femmes vers 2021. Elle tend, par une mise à jour de la politique précédente et la définition de nouvelles actions, à accélérer le processus menant à l'égalité de fait. Par cette stratégie, « le gouvernement du Québec souhaite que les femmes et les hommes de tous les âges, de toutes les origines, de tous les milieux et de toutes les régions se mobilisent ensemble pour relever ensemble le défi d'atteindre l'égalité de fait » (Gouvernement du Québec, 2017).

Une volonté régionale – Défi Parité

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PEPINES) est un organisme sans but lucratif qui a pour mission de promouvoir la participation et l'engagement des femmes au développement socio-économique de l'Estrie et de mettre en place les moyens pour permettre l'accès des femmes aux sphères de décision. Depuis 2017, cet organisme participe au projet Défi Parité, une initiative à portée nationale financée par Condition féminine Canada. Conçu, initié et coordonné par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD), ce projet vise à soutenir les MRC volontaires dans l'élaboration d'une politique d'égalité, appuyée par des

Une volonté de la MRC

Depuis des années, de nombreux organismes ont porté les principes d'égalité et de droits des femmes dans la MRC de Coaticook. Par exemple, La Voie des Pionniers est une belle initiative locale faisant la promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes. En effet, les créateurs du projet ont fait l'effort de mettre en lumière de façon presque paritaire (10 femmes sur un total de 27 personnages) les pionnières et pionniers de notre région, un exploit, considérant la place de la

femme à cette époque. De plus, certaines politiques et certains amorcent aussi une réflexion sur l'égalité entre les femmes et les hommes. C'est le cas, notamment, du Plan de développement de la zone agricole.

La présente politique d'égalité instaure un mouvement pour que les Municipalités s'engagent en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Inspirée par la Politique d'égalité et de parité entre les femmes et les hommes de la FQM (2018), elle vise à établir les balises concrètes qui permettront de préserver les acquis et de progresser vers l'égalité.

LA POLITIQUE

La présente politique est un outil qui a pour objectif l'intégration d'une culture d'égalité entre les femmes et les hommes dans la MRC de Coaticook. Elle vise à ce que notre vision du développement repose notamment et naturellement sur l'atteinte d'une plus grande égalité, et ce, pour chacune de nos actions.

Favorisant une meilleure prise en compte des réalités et des besoins spécifiques des femmes et des hommes dans nos prises de décision, cette politique instaurera un réel changement social et l'incarnera en se donnant les moyens de le faire.

LES AXES D'INTERVENTION

Plus de sensibilisation et de formation

La MRC de Coaticook souhaite exercer un leadership dans sa volonté d'instaurer une culture d'égalité entre les femmes et les hommes, et ce, partout sur son territoire. Cela peut se faire, notamment, au niveau de la gouvernance et de l'aménagement de son territoire.

Afin que cette culture d'égalité se cristallise réellement, la MRC de Coaticook s'engage à sensibiliser ses instances et les partenaires du milieu à amorcer un réel changement dans leur fonctionnement.

Actions

- Offrir une formation sur l'ACS + chaque année, de manière à ce que la gouvernance et la parité dans les représentant.e.s soient plus égalitaires et inclusives. Ces formations seront offertes aux élu.e.s. et aux fonctionnaires de la MRC et des Municipalités, mais aussi aux entreprises et organismes de la MRC, de manière à ce que les principes d'égalité soient déployés partout sur le territoire.

Exemples de thèmes abordés :

- Comment rendre l'accès à nos services plus équitable grâce à l'ACS +?
- Comment atteindre la parité dans nos instances?
- L'ACS +, une piste de solution dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre?
- Comment s'assurer d'une meilleure représentativité des femmes et des minorités dans ma Municipalité?
- Comment rendre la prise de parole plus inclusive dans ma Municipalité ou mon organisme?

Budget : 800 \$ par an

Partenaires :

- MRC
- PEPINES
- Relais-Femmes (formations)

Des actions concrètes durables qui transforment

Les services de la MRC doivent tenir compte de la réalité des femmes et des personnes les plus vulnérables. Elle doit contribuer, par ses politiques et son leadership, à améliorer la qualité de vie et la sécurité des femmes. La MRC s'assurera également d'inclure les personnes issues de l'immigration dans sa politique d'accueil pour les nouveaux arrivants.

Actions

- Collaborer avec les PEPINE afin de dresser le portrait actuel de la MRC afin de mesurer les inégalités entre les genres, et ce, au sein de la population, et dans l'utilisation des services, d'ici 2022.
- Privilégier la cueillette de données sexuées lors de sondage et de consultations et utiliser l'ACS + dans l'interprétation des résultats obtenus et pour mesurer l'impact des décisions prises.
- Intégrer l'ACS + et les principes d'égalité entre les femmes et les hommes dans la démarche de révision des modes de prise de décision et de consultation à la MRC. Intégrer systématiquement ces principes dans les politiques des comités consultatifs relevant de la MRC.
- Utiliser une rédaction qui inclut tous les genres dans les communications de la MRC.

Budget : 200 \$ pour réaliser le portrait actuel de la MRC

Partenaires :

- MRC
- PEPINES
- Observatoire estrien du développement des communautés

La création d'un sentiment de fierté et le partage de bonnes pratiques

La MRC doit exercer son leadership afin de créer un sentiment de fierté et d'entraînement afin que les citoyen.nes de la MRC de Coaticook s'approprient la présente politique.

Actions

- Diffuser et faire la promotion de la présente politique
- Encourager les Municipalités de son territoire à adopter la présente politique et à se doter, au besoin, de leur propre plan d'action

- Souligner l'entrepreneuriat féminin via le Comité de développement économique de la MRC
- Diffuser les résultats du portrait de la MRC afin de mettre en lumière les inégalités entre les genres
- Par le biais des médias sociaux, souligner les actions réalisées sur le territoire de la MRC pour réduire les inégalités, et ce, afin de créer un sentiment de fierté
- Intégrer, lorsque possible, les bonnes pratiques dans les événements qui existent déjà

Budget : Temps ressource

Partenaires :

- MRC
- PEPINES

Assurer la pérennité de la politique d'égalité et des mesures de suivi

Assurer un suivi, une évaluation des mesures et une révision de la politique d'égalité.

Actions

- Nommer une personne responsable de la condition féminine et de la politique d'égalité qui au besoin convoquera un comité d'égalité afin d'assurer le suivi et l'application de la politique d'égalité.

Budget : Temps ressource

Partenaires :

- MRC
- PEPINES

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier les membres bénévoles du Comité mixte d'égalité qui ont participé à la rédaction de cette politique :

Françoise Bouchard, mairesse de Dixville

Marie-Ève Breton, mairesse de East Hereford

Anne-Marie Rodrigue, directrice de Séjour La Bonne Œuvre

Patricia Sévigny, commissaire scolaire et vice-présidente de la Commission scolaire des Hauts-Cantons

Benoît Bouthillette, conseiller municipal de Compton

Johnny Pizar, maire de Barnston-Ouest

Solange Masson, directrice générale de PEPINES



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada



PEPINES

Promotion des Estriennes
Pour Initier une Nouvelle
Équité Sociale

